****

**1.Общие положения.**

1. Попечительский Совет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Чебурашка» (далее - Организация) является добровольной общественной некоммерческой негосударственной организацией.

1.1. Попечительский Совет (далее - Совет) коллегиальный орган управления Организацией, формируется из родителей (законных представителей) обучающихся, работников Организации, представляющих интересы работников Организациитакже, в его состав могут входить представители общественности, бизнеса,органов местного самоуправления ,представитель Учредителя.1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Организации, настоящим положением, иными локальными актами Организации.

1.3. Деятельность Совета направлена на решение следующих целей:

- реализация прав участников образовательного процесса и местного сообщества на участие в управлении Организацией, развитие социального партнёрства между всеми заинтересованными сторонами образовательного процесса;

- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса: выбор форм его организации в Организации, повышение качества образования, наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения;

1.4. Совет реализует данные цели на основе самостоятельности и инициативы своих членов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (Законом РФ «Об образовании», Законом «О некоммерческих организациях». Уставом Организации и настоящим Положением.

1.5 Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, гласности.

Совет не является юридическим лицом и не имеет право на заключение гражданско - правовых договоров.

Члены Совета осуществляют свою деятельность без отрыва от основной производственной и служебной деятельности.

Совет может осуществлять в установленном порядке рекламную и издательскую деятельность, распространять выпускаемые издания по вопросам работы Совета Организации.

Положение о Попечительском Совете утверждается на заседании общего Собрания работников. Внесение изменений в Положение о Попечительском Совете относится к компетенции общего Собрания трудового коллектива и Попечительского Совета.

Место заседаний Совета: 347450область Ростовская,хутор Гашун, улицаДеревенского, 30.

**2.Основные задачи и направления деятельности Попечительского Совета.**

В своей деятельности Совет решает следующие задачи:

обсуждение сметы расходования бюджетных и внебюджетных средств, получаемых Организацией от приносящей доход деятельности, а также в виде добровольных пожертвований и иных источников внебюджетного финансирования и привлечения средств из внебюджетных источников;

заслушивание администрации Организации о расходовании бюджетных средств, использование иных источников финансирования;

содействие созданию в Организации оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;

обеспечение прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств;

контроль за качеством и безопасностью условий обучения и воспитания в Организации.

Оказание поддержки в совершенствовании материально-технической базы Организации, благоустройстве его помещений и территории;

Деятельность Совета строится в соответствии с годовым планом работы Совета, разрабатываемым самостоятельно - по согласованию с администрацией Организации,

Совет вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом Организации, иными локальными нормативными актами Организации основными функциями Совета являются:

согласование программы (концепции, стратегии, отдельных проектов);

согласование проекта учебного плана, образовательной программы на новый учебный год, разработанного и предложенного администрацией Организации;

контроль за соблюдением администрацией и педагогами Организации требований в части предельно допустимой нагрузки воспитанников;

рассмотрение вопросов создания здоровых и безопасных условий Организации образовательно-воспитательного процесса в Организации

заслушивание отчета заведующего Организации по итогам учебного и финансового года;

участие в подготовке отчета о результатах самообследования.

По вопросам, для которых Уставом Организации Совету не отведены полномочия на принятие решений, решения Совета носят рекомендательный характер.

**3.Обеспечение деятельности Попечительского Совета.**

Совет действует в интересах Организации, его обучающихся и персонала на принципах добровольности, коллегиальности, равноправия своих членов.

Для достижения своих целей Совет вправе осуществлять свою деятельность, не запрещенную законом для общественных организаций.

Советвправе безвозмездно передавать Организации имущество, безвозмездно производить для Организации работы, и оказывать ему услуги в рамках осуществления целей своего задания.

3.4.0тчеты о хозяйственной деятельности Совета, ежегодно (в мае месяце) заслушиваются на общем собрании Организации.

**4. Состав Попечительского Совета, права и обязанности его членов.**

4.1. В составеПопечительского совета должно быть нечётное количество членов. Педагогические работники, родители (законные представители),и иные лица, заинтересованные в совершенствовании деятельности и развитииДОО. Совет избирается на 2 года. Представители родителей обучающихся избираются на собраниях в группах. Представители работников Организации избираются на общем собрании работников Организации. Любой член Совета может выйти из состава Совета по письменному заявлению. На освободившееся место доизбирается новый представитель.

Совет на первом заседании избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания и подписывает решения.

Совет созывается председателем по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Представители, избранные в Совет, выполняют свои обязанности на общественных началах.

Решения Совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава Совета и если за принятие решения проголосовало не менее двух третей присутствующих, среди которых были равным образом представлены все три категории членов Совета. Процедура голосования определяется Советом на своем заседании.

**5.Управление Попечительским Советом.**

Управление Советом, всей его деятельностью на принципах демократии, коллегиальности, самостоятельности осуществляется общим собранием членов Попечительского Совета в пределах компетенции каждого из них, установленной настоящим Положением.

Решения принимаются простым большинством присутствующих членов Совета. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета, принимаются большинством (не менее двух третей) голосов присутствующих членов Совета.

Совет на первом заседании избирает председателя и определяет срок его полномочий, а также может досрочно его полномочия прекратить.

К компетенции Совета относятся:

выработка перспективных направлений развития Организации;

рассмотрение вопросов, касающихся функционирования Организации по представлению одного из представителей Совета;

согласование локальных актов, разработанных Организацией;

заслушивание администрации Организации о расходовании бюджетных средств, использовании иных источников финансирования;

рассмотрение вопросов о дополнительных источниках финансирования на развитие материально-технической базы Организации;

представление интересов Организации в органах управления образованием, общественных объединениях, а также, наряду с родителями (законными представителями), интересов обучающихся, обеспечивая социально-правовую защиту несовершеннолетних;

решение вопросов, связанных с привлечение благотворительных взносов;

принятие Положения о Попечительском Совете и внесение в него необходимых изменений и дополнений:

принятие решений о реорганизации или прекращении деятельности Попечительского Совета;

оказание организационной помощи в различных видах деятельности Организации;

Председатель Совета в соответствии со своей компетенцией:

представляет Совет без договоренности во всех взаимоотношениях с государственными, общественными и другими организациями и физическими лицами по всем вопросам, касающимся Совета и его интересов;

подписывает документы Совета;

организует учет и отчетность Совета;

решает иные вопросы, возникающие в процессе деятельности Попечительского Совета.

Организация имеет право:

определять количественный состав Совета;

входить в состав Совета;

вносить предложения по деятельности Совета,

Организация обязана:

оказывать Совету содействие в предоставлении помещений для работы;

помогать в проведении собраний и других мероприятий;

предоставлять необходимую информацию.

 **6. Ответственность Попечительского Совета.**

6.1. Совет несет ответственность:

-за эффективную работу Совета направленную на развитие Организации;

- за периодическую отчётность о своей деятельности в совете Организации.

**7.Порядок преобразования и ликвидации Попечительского Совета.**

Совет по решению общего собрания работников Организации может быть преобразован в иную общественную или некоммерческую организацию. При преобразовании Совета настоящее Положение утрачивает силу. Права и обязанности Совета переходят к преобразованной Организации,

Ликвидация Совета может быть осуществлена:

по решению общего собрания работников Организации;

по решению суда.

**8.Делопроизводство Попечительского Совета.**

Заседания и решения Совета оформляются протоколом, который подписывает Председатель Совета и секретарь, ведущий протокол заседания.

Обращения Совета подлежат обязательному рассмотрению должностными лицами Организации.

Решения Совета доводятся до сведения всех заинтересованных организаций, и должностных лиц, а также членов Совета.

Осуществление членами Совета своих функций производится на безвозмездной основе (на общественных началах). Расходы, возникающие в результате исполнения обязанностей, не возмещаются,

Администрация Организации предоставляет Совету место для проведения заседаний и хранения установленной документации.

**9.Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании работников Организации.